

Утверждаю:
директор школы
_____ Н.М.Сополькова
Приказ № 61 от 01.09.2014

ПОЛОЖЕНИЕ
об установлении персонального коэффициента работникам
МКОУ «Мининская ООШ»

1. Общие положения

- 1.1. Настоящее Положение об установлении персонального коэффициента работникам МКОУ «Мининская ООШ» разработано в соответствии с Положением об оплате труда работников учреждения и определяет основания и порядок установления персонального повышающего коэффициента для работников учреждения.
- 1.2. Персональный повышающий коэффициент работника учреждения характеризует положение работника в общем рейтинге конкретной категории работников и определяет степень его участия в реализации уставных задач учреждения.
- 1.3. Персональные коэффициенты устанавливаются всем работникам, кроме заместителей директора, с учетом профессионализма и компетентности, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных перед работником задач, продуктивности методов обучения и воспитания обучающихся, развития у обучающихся коммуникативной компетенции, результативностью использования в образовательном процессе современных педагогических и информационных технологий и других факторов.
- 1.4. Персональный повышающий коэффициент работникам учреждения устанавливается на основе рейтинга, формируемого на основе критериев оценки результатов и результативности профессиональной деятельности.
- 1.5. В рамках данного Положения под результатами профессиональной деятельности понимается документально зафиксированные материалы, характеризующие достижения работника (обучающихся под его руководством, курируемых им работников, направлений деятельности), степень соответствия его нормам и правилам, принятым в учреждении, а под результативностью - систему работы по выполнению уставных задач учреждения и реализации Программы развития учреждения.
- 1.6. Цель введения персонального повышающего коэффициента - обеспечение зависимости уровня оплаты труда работников учреждения от результатов и результативности их деятельности путём объективного оценивания профессиональной деятельности и получения на их основе рейтинговых таблиц по каждой категории работников.

2. Размер персонального повышающего коэффициента

- 2.1. Максимальный размер персонального повышающего коэффициента составляет 3,0.

3. Механизм определения и установления значения персонального повышающего коэффициента.

- 3.1. Персональный повышающий коэффициент рассчитывается 2 раза в год.
- 3.2. Персональный повышающий коэффициент к должностному окладу, ставке может быть установлен руководителем Организации в отношении конкретного работника в соответствии с коллективным договором, локальным нормативным актом, принятым по согласованию с представительным органом работников.
- 3.3. Каждый педагогический работник предоставляет руководителю Организации портфолио заверенных копий документов за отчётный период в соответствии с Положением о портфолио.

- 3.4. Директор, заместители директора совместно с представительным органом работников заполняют оценочные листы на каждого работника. На основании оценочных листов (Приложение к настоящему Положению) составляют рейтинговые таблицы отдельно по каждой из категорий работников.
- 3.5. Директор учреждения, исходя из фонда оплаты труда, определяет возможные персональные коэффициенты для работников, учитывая обязательность разбиения рейтингового списка на три группы работников (высокого, среднего и низкого уровня).
- 3.6. Решение об установлении конкретного персонального повышающего коэффициента к окладу принимается директором учреждения персонально в отношении конкретного работника и в пределах фонда оплаты труда. Директор учреждения может повысить персональный коэффициент работнику, исходя из важности (уникальности данного работника для реализации уставных задач учреждения).
- 3.7. Вновь принятым работникам персональный повышающий коэффициент устанавливается директором учреждения на год.
- 3.8. Результаты определения размеров персонального повышающего коэффициента работников оформляются приказом директора.